

La Rue

Association Sans But Lucratif

La Rue asbl, association locale d'éducation permanente à Molenbeek, engage à 3/5^{ème} temps sur CDI un-e responsable de secteur dans le cadre de son conseil à la rénovation et de son action en matière d'accès à un logement digne et de développement local intégré, pour un travail de coordination et de soutien en particulier à l'équipe des conseillers en rénovation, en lien avec ses missions au sein du Réseau Habitat. Expérience et formation dans le domaine de la construction et expérience dans la gestion de projets. CV et lettre de motivations à adresser avant le 17/04/2023 à : La Rue asbl, Mme. Barthélemy, rue Ransfort 61, 1080 Bruxelles, cbarthelemy@larueasbl.be

Le cadre général : La Rue asbl

La Rue en tant qu'asbl a été fondée en 1978 par un groupe d'habitants de Molenbeek, pour proposer aux habitants et travailleurs molenbeekois, confrontés à des situations de marginalisation et de mépris, des moyens, lieux et dynamiques, des apprentissages de démocratie, d'expressions sociales et politiques, pour les inciter à « se prendre en charge ». Elle a fait le choix, par un travail de proximité dans les quartiers populaires de Molenbeek, d'y informer, d'y promouvoir la réflexion, la participation et l'implication personnelle des habitants dans des questions d'aménagement, d'urbanisme et de construire avec eux, au départ des ressources existantes, des projets éducatifs et de scolarisation en liaison avec la vie quotidienne. Association d'éducation permanente et de développement local intégré, elle vise à favoriser la responsabilité et la participation active à la vie sociale, économique, culturelle et politique dans le Vieux Molenbeek. Elle développe diverses actions et activités à destination à la fois d'enfants, de jeunes et d'adultes, telles : école de devoirs, atelier créatif, cours d'alphabétisation et activités culturelles, permanences diverses, actions en matière de logement, de cadre de vie et de cohésion sociale, soutien à des démarches citoyennes, soutien à la gestion de deux potagers collectifs, projet de promotion à la santé en matière d'alimentation saine, sensibilisation au développement durable, questions de droit à la ville et de ville en transition,...

La concrétisation des missions de l'asbl s'appuie sur une équipe dynamique composée de plus de vingt travailleurs.

Une complémentarité existe entre les divers secteurs d'activités avec une approche transversale ; celle-ci permet notamment une approche globale des divers publics-cibles de l'association.
www.larueasbl.be

Le travail en matière de logement et de cadre de vie (notamment accès à un logement digne, lutte contre l'insalubrité, auprès de locataires et de propriétaires fragilisés, participation à une dynamique de quartier) constitue un des axes d'action principaux de l'association avec divers types d'actions :

- Suivi individuel via la tenue de permanences du conseil en rénovation et énergie auprès des propriétaires, et de l'équipe Insertion par le logement auprès des locataires
- Partenariats dans le cadre de projets alternatifs divers en matière de logement, projets en lien avec l'éco-construction et l'économie circulaire au niveau du conseil en rénovation et pour lutter contre la spéculation immobilière et la gentrification
- Travail d'animations de groupes à partir de modules d'information au logement
- Accompagnement de démarches citoyennes ou dans un objectif formatif des publics tels chantiers participatifs, habitats solidaires
- Travail social communautaire à caractère collectif auprès de locataires de logements sociaux
- Travail d'information et de concertation auprès des publics en lien avec des enjeux locaux en matière de cadre de vie tenant compte des politiques régionales de rénovation urbaine
- Participation à des plaidoyers et diverses concertations.

Outre le poste proposé, l'équipe œuvrant aux missions du Réseau Habitat au sein de l'association est composée actuellement de cinq conseillers en rénovation et énergie et d'un responsable du développement local intégré.

www.reseauhabitat.be

Profil recherché

Coordination

- Avoir de l'expérience en gestion de projets
- Avoir une expérience de coordination constitue un atout
- Capacités de rédaction
- Etre capable de prendre du recul et d'organiser une réflexion continue avec l'équipe concernée sur sa pratique ; être à même de proposer un plan d'action en concertation et d'éventuelles pistes d'amélioration du service tout en tenant compte de l'objet social de l'association
- Capacité à travailler en réseau avec des partenaires divers et en équipe dans un esprit de concertation
- Organisé·e et rigoureux-se
- Faire preuve d'autonomie et de proactivité tout en tenant compte du cadre institutionnel
- Capacités d'analyse (vision globale et stratégique), de vue d'ensemble du contexte organisationnel, interne et externe, à l'échelle locale et régionale
- La maîtrise de programmes informatiques de mise en page (illustrator, canva,...) est un plus.

Social et environnement

- Aisance relationnelle et fibre sociale
- Avoir de la motivation pour un travail de terrain dans le cadre de l'accès à un logement digne pour les publics fragilisés
- Apprécier le travail de proximité en quartier populaire et multiculturel dans une dimension sociale
- La connaissance du secteur du logement et de la rénovation (dont au niveau associatif et de la politique du logement et de la rénovation urbaine) en région bruxelloise constitue un atout
- Être sensible au concept de la Transition (dont préoccupations écologiques dont climatiques) et disposer d'une pratique à ce niveau (d'un point de vue professionnel ou privé) constitue un atout.

Rénovation

- Disposer d'une formation dans le domaine de la construction (telle architecte)
- Disposer d'une expérience avec suivi de chantiers : connaissances techniques (expérience de chantier, offres de prix, ...), ainsi que des réglementations en vigueur en Région bruxelloise (RRU, PEB, Code bruxellois du Logement), particulièrement sur le bâti bruxellois
- Capacité d'analyse d'un bâtiment, d'un point de vue urbanistique et de ses pathologies
- La connaissance des aides financières régionales (primes RENOLUTION - prêt ECORENO du Fonds du Logement) constitue un atout.

Mission et tâches

Mission principale

- Fonction de responsable de l'action de l'association au sein du Réseau Habitat et rôle d'interface à divers niveaux (interne/externe)
- Travail de coordination de l'équipe du Conseil en rénovation et énergie, en particulier
- Travail de coordination de l'équipe Logement par la tenue de réunions mensuelles internes en veillant à la complémentarité des actions, en étant attentif aux plannings de travail et à l'organisation (notamment pouvoir pondérer missions, tâches et ressources disponibles), à l'évaluation à mener en équipe des actions en lien avec les objectifs
- Repérer des enjeux et des opportunités pour agir de manière proactive
- Rédaction de documents divers et participation à diverses réunions sur les plan local et régional
- Soutien partiel à des dossiers spécifiques au sein du Conseil en rénovation et énergie.

Plus concrètement

- Organisation de réunions internes (équipe des Conseillers en rénovation et équipe Logement)
- Participation aux réunions hebdomadaires de l'ensemble de l'équipe de l'association

- Participation régulière à des réunions régionales (voire à certains groupes de travail thématiques) au sein du Réseau Habitat
- Rédaction de PV, de rapports d'activités, de fiches-projets, de plans d'actions et documents divers
- Anticipation, suivi et réponse à des appels à projets (dont contacts avec des acteurs variés)
- Veiller à l'élaboration d'outils de communication (au besoin en faisant appel à des ressources extérieures) à l'attention des publics et de l'extérieur
- Travail de relais et de communication en interne/externe dont suivi de demandes au sein du Réseau Habitat et en lien avec divers acteurs régionaux (administrations et autorités tels Urban, Bruxelles Environnement notamment)
- Travail de réseau et de partenariat selon les projets en lien avec des acteurs locaux voire régionaux (autres associations, structures et services communaux voire régionaux, entreprises d'insertion socioprofessionnelle dans le domaine de la construction,...) pouvant impliquer notamment la tenue de réunions/la participation à des réunions selon la pertinence, les enjeux ou les thématiques abordées
- Participation à des plaidoyers selon la pertinence (dont Mémorandum pour le droit au logement à Molenbeek)
- Accueil de nouveaux collègues en veillant à leur intégration au sein de l'institution et de l'équipe
- Soutien partiel/ponctuel à des dossiers dans le cadre du Conseil en rénovation et énergie.

Barèmes salariaux de la CP329.02, échelon 4.2.

Etre disponible rapidement. **Candidature à adresser à** : CV et lettre de motivations à La Rue asbl, Mme. C. Barthélémy, rue Ransfort 61, 1080 Molenbeek-St-Jean, cbarthelemy@larueasbl.be **avant le 17 avril 2024. Préciser la référence « CRE coordination ».**